

# МИНИСТЕРСТВО РАЗВИТИЯ АРКТИКИ И ЭКОНОМИКИ МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ

## П Р И К А З

от 26.02.2026

№ 37-ОД

Мурманск

### Об утверждении Плана основных мероприятий по противодействию коррупции в Автономной некоммерческой организации «Центр по поддержке бизнеса и производительности труда» на 2026 год

В целях реализации Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Закона Мурманской области от 26.10.2007 № 898-01-ЗМО «О противодействии коррупции в Мурманской области», постановления Правительства Мурманской области от 25.02.2026 № 91-ПП «О Плана основных мероприятий по противодействию коррупции в Мурманской области на 2026 год» **приказываю:**

1. Утвердить прилагаемый План основных мероприятий по противодействию коррупции в Автономной некоммерческой организации «Центр по поддержке бизнеса и производительности труда» на 2026 год (далее – План).

2. Ответственным исполнителям обеспечить выполнение мероприятий Плана в установленные сроки.

3. Управлению бухгалтерского учета, организационно-правовой, кадровой работы (Пахомова Ю.В.) направить копию настоящего приказа в Автономную некоммерческую организацию «Центр по поддержке бизнеса и производительности труда».

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на первого заместителя министра развития Арктики и экономики Мурманской области Т.В. Лящук.

Заместитель Губернатора  
Мурманской области – министр



С.А. Панфилова

УТВЕРЖДЕН

приказом Министерства развития Арктики и  
экономики Мурманской области  
от 26.02.2026 № 37-ОД

**План основных мероприятий по противодействию коррупции в Автономной некоммерческой организации  
«Центр по поддержке бизнеса и производительности труда» на 2026 год**

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственный исполнитель
1	2	3	4
<b>1. Организационные мероприятия</b>			
1.1.	Представление в Министерство развития Арктики и экономики Мурманской области (далее – Министерство) проекта Плана основных мероприятий по противодействию коррупции в Автономной некоммерческой организации «По поддержке бизнеса и производительности труда» (далее – АНО «Бизнес 51») на 2027 год	декабрь 2026 года	специалист-юрист
1.2.	Участие в семинарах (обучающих мероприятиях), организуемых Министерством, с руководителями (заместителями руководителей) подведомственных организаций по вопросам реализации антикоррупционной политики ветвей организаций	в течение 2026 года, по мере необходимости	руководитель Центра поддержки экспорта Мурманской области, руководитель Регионального центра компетенций в сфере производительности труда
1.3.	Представление в Министерство информации о выполнении Плана основных мероприятий по противодействию коррупции в АНО «Бизнес 51» на 2026 год	до 20 декабря 2026 года	специалист-юрист
<b>2. Нормативное обеспечение противодействия коррупции</b>			
2.1.	Экспертиза проектов локальных правовых актов АНО «Бизнес 51» на наличие коррупционной составляющей	в течение 2026 года	специалист-юрист

2.2.	Актуализация локальный правовых актов АНО «Бизнес 51», регламентирующих вопросы противодействия коррупции	по мере необходимости	специалист-юрист
<b>3. Противодействие коррупции при осуществлении трудовой деятельности в АНО «Бизнес 51»</b>			
3.1.	Ознакомление вновь принимаемых сотрудников с законодательством о противодействии коррупции	в течение 2026 года	специалист-юрист, руководитель Регионального центра компетенций в сфере производительности труда
3.2.	Осуществление разъяснительной работы с сотрудниками по вопросам противодействия коррупции (индивидуальных консультаций)	в течение 2026 года	специалист-юрист
3.3.	Проведение мероприятий по предупреждению коррупции в АНО «Бизнес 51»: <ul style="list-style-type: none"> <li>- активизация работы по формированию у работников отрицательного отношения к коррупции, передаче гласности каждого установленного факта коррупции в организации;</li> <li>- формирование негативного отношения работников к дарению подарков в связи с исполнением ими служебных обязанностей;</li> <li>- недопущение работниками поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки</li> </ul>	в течение 2026 года	руководитель центра поддержки экспорта Мурманской области, руководитель Регионального центра компетенций в сфере производительности труда
3.4.	Принятие мер по предотвращению использования в неслужебных целях информации и информационного обеспечения, предназначенных только для служебной деятельности	в течение 2026 года	руководитель центра поддержки экспорта Мурманской области, руководитель Регионального центра компетенций в сфере производительности труда
3.5.	Проведение оценки и уточнение должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	по мере необходимости	руководитель центра поддержки экспорта Мурманской области, руководитель Регионального центра компетенций в сфере

			производительности труда
3.6.	Проведение проверок по поступившим уведомлениям о фактах обращения к работникам организации в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений	по мере необходимости	специалист-юрист
3.7.	Взаимодействие с правоохранительными органами, иными государственными органами и организациями по вопросам противодействия коррупции	по мере необходимости	специалист-юрист
<b>4. Осуществление контроля финансово-хозяйственной деятельности в целях предупреждения коррупции</b>			
4.1.	Организация системы внутреннего контроля финансово-хозяйственной деятельности организации	в течение 2026 года	заместитель руководителя Центра поддержки экспорта Мурманской области, руководитель Регионального центра компетенций в сфере производительности труда
4.2.	Осуществление контроля за обеспечением реализации требований законодательства в сфере закупок	в течение 2026 года	заместитель руководителя Центра поддержки экспорта Мурманской области, руководитель Регионального центра компетенций в сфере производительности труда
4.3.	Обеспечение контроля за целевым использованием бюджетных средств	в течение 2026 года	заместитель руководителя Центра поддержки экспорта Мурманской области, руководитель Регионального центра компетенций в сфере производительности труда

4.4.	Обеспечение контроля за выполнением условий договоров и контрактов	в течение 2026 года	заместитель руководителя Центра поддержки экспорта Мурманской области, руководитель Регионального центра компетенций в сфере производительности труда
<b>5. Антикоррупционный мониторинг</b>			
5.1.	Мониторинг информации, содержащейся в теле-, радиопередачах и публикациях в средствах массовой информации о коррупционных факторах	ежеквартально	специалист-юрист
5.2.	Проведение анализа обращений граждан и юридических лиц в целях выявления информации о фактах коррупции со стороны работников организации и ненадлежащем рассмотрении обращений	ежеквартально	специалист-юрист
5.3.	Проведение мониторинга принятых мер по созданию условий для повышения уровня правосознания граждан и популяризации антикоррупционных стандартов поведения, основанных на знаниях общих прав и обязанностей, и выработка предложений о совершенствовании соответствующей работы	IV квартал 2026 года	специалист-юрист
<b>6. Антикоррупционная пропаганда, формирование в обществе нетерпимого отношения к проявлениям коррупции и информационное обеспечение реализации антикоррупционной политики</b>			
6.1.	Информирование населения Мурманской области через официальный сайт АНО «Бизнес 51» в сети Интернет о ходе реализации антикоррупционной политики	в течение 2026 года	заместитель руководителя Центра поддержки экспорта Мурманской области, руководитель Регионального центра компетенций в сфере производительности труда
6.2.	Организация и проведение мероприятий, приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией - 9 декабря	IV квартал 2026 года	заместитель руководителя Центра поддержки экспорта Мурманской области, руководитель

			Регионального центра компетенций в сфере производительности труда
6.3.	Размещение и поддержание в актуальном состоянии в зданиях и помещениях, занимаемых АНО «Бизнес 51» мини-плакатов социальной рекламы, направленной на профилактику коррупционных проявлений со стороны граждан и предупреждение коррупционного поведения работников, сведений об адресах, в т.ч. электронных, и телефонах государственных органов, по которым граждане могут сообщить о фактах коррупции	в течение 2026 года	заместитель руководителя Центра поддержки экспорта Мурманской области, руководитель Регионального центра компетенций в сфере производительности труда
<b>7. Антикоррупционное образование</b>			
7.1.	Обеспечение участия работников АНО «Бизнес 51», замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции	в течение 2026 года	руководитель Центра поддержки экспорта Мурманской области, руководитель Регионального центра компетенций в сфере производительности труда
7.2.	Обеспечение участия работников АНО «Бизнес 51», в должностные обязанности которых входит участие в закупке товаров, работ, услуг, по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	в течение 2026 года	руководитель Центра поддержки экспорта Мурманской области, руководитель Регионального центра компетенций в сфере производительности труда